

N° 2024/110725.1

AFNOR Italia certifica che il sistema di gestione realizzato da :
AFNOR Italia certifies that the management system implemented by:

GEETIT S.R.L.

Sede legale: VIA DELLA SALUTE 14 - 40132 BOLOGNA (BO) - ITALIA

per le seguenti attività :
for the following activities:

**MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE
NEL CONTESTO LAVORATIVO NELL'AMBITO DELLE SEGUENTI ATTIVITÀ :
INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI.**

è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma:
has been assessed and found to meet the requirements of:

UNI/PdR 125:2022

Sistema di gestione per la parità di genere

ed è applicato nei seguenti siti :
and is developed on the following locations:

VIA DELLA SALUTE 14 - 40132 BOLOGNA (BO) - ITALIA

Data di prima emissione Initial certificate issued on	19/09/2024	Data di scadenza Until	18/09/2027
Data di emissione corrente This certificate is valid from	19/09/2024	Data di ultima modifica This certificate was last modified on	/

Direttore Generale Afnor Italia S.r.l.
Managing Director Afnor Italia S.r.l.
Elio Minutella



Scan this QR code to check
the validity of the certificate



MS N°134A
Membro degli accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF, and ILAC Mutual Recognition Agreements

Accreditamento ACCREDIA n°134A, Certificazione dei sistemi di gestione, disponibile su www.accredia.it
ACCREDIA Accreditation n° 134A, Management Systems Certification, scope available on www.accredia.it

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di
contattare il n. telefonico (+39) 039 9639602-03 o email all'indirizzo italy@afnor.org
For detailed and updated information about any changes in the status of the certification referred to in this certificate please phone to the number
(+39) 039 9639602-03 or email to the address italy@afnor.org



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

LO SCOPO E GLI SFORZI DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

La nostra organizzazione intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree così come predisposto dalla prassi UNI 125:2022.

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità

L'organizzazione crede che un modello culturale che promuova la parità di genere, oltre ad apportare un "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di ulteriore sviluppo per il business che essa stessa conduce.

RISULTATI BASATI SULLA SODDISFAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE

L'organizzazione, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni tangibili che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree, siano di concreto apprezzamento da parte delle donne presenti, essendo la reale parte interessata dai risultati che il sistema di gestione produce.

L'organizzazione, in qualunque momento ed in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna, con la volontà di riporre l'attenzione a tale soddisfazione ha scelto di guardare a questo "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Prevenzione abusi e molestie

Per ciascuno di questi l'organizzazione ha stabilito politiche specifiche.